



## POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La nostra politica in tema di salute e sicurezza si colloca nell'ambito dell'adozione da parte di UNI della *UNI EN ISO 26000* sulla *responsabilità sociale* come proprio modello di governance, sotto la responsabilità del Direttore Generale.

Da questa decisione strategica sono derivati mission, vision, nostri principi e valori di riferimento e, nel 2020, con l'approvazione del nuovo Statuto, la formalizzazione che [...] *I principi cui UNI si ispira sono di affermare la dignità della Persona e tutelare i Diritti Umani fondamentali*, confermando come gli organi statutari agiscano in linea non soltanto con le regole giuridiche e deontologiche ma anche con i principi etici (art. 1). Sempre nel 2020 è stata definita *l'Infrastruttura dell'integrità delle persone di UNI*, composta da quattro documenti interdipendenti - Carta Etica e Codice Etico; Carta Deontologica e Codice Deontologico; l'Infrastruttura dà concretezza ai due approcci complementari su cui si basa: i valori e le regole, il *come* e il *cosa*, due facce complementari della stessa medaglia.

La salute e la sicurezza sul lavoro non è quindi solo *ottemperanza* al D.Lgs 81/08, ma rappresenta la volontà di contribuire a costruire, con e per le persone di UNI, un MONDO FATTO BENE. La salute e il benessere delle persone sono condizioni irrinunciabili per la crescita personale, professionale e della società; il lavoro, che è parte integrante delle nostre giornate, si inserisce in questo meccanismo con ricadute dirette sulla qualità della vita.

Nel caso specifico, questo significa un ambiente idoneo dal punto di vista logistico (es. temperatura, rumorosità, pulizia, spazi e luminosità), psicologico

e di benessere complessivo (v. concetto di *sorveglianza sanitaria* inteso come tutela della Persona, nella sua interezza; v. iniziative di bilanciamento fra vita lavorativa e privata).

UNI si impegna quindi a garantire le migliori condizioni di lavoro sia negli ambienti delle sedi di Milano e di Roma, che per il personale che svolge attività in *smart working*, da realizzare attraverso l'informazione, la formazione delle varie funzioni aziendali, il monitoraggio degli eventi e l'ascolto delle richieste. L'informazione, la comunicazione e il confronto sono le basi per le necessarie fasi di miglioramento continuo, in un processo di cambiamento culturale che chiede di ripensare non solo la struttura organizzativa, ma anche le infrastrutture e il modello di lavoro, sempre più focalizzato sugli obiettivi e non solo sul concetto di tempo.

L'adozione e l'implementazione della UNI/PdR 83:2020 rappresenta per UNI l'impegno a garantire in maniera *organizzata* il raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza sul lavoro definiti dalla legge e corrispondenti al modello di responsabilità sociale adottato, focalizzando buone pratiche che promuovano il benessere, e politiche e processi che ci possano consentire di mantenere la motivazione e le energie delle persone.

Milano, 1 settembre 2021

Il Direttore Generale Ruggero Lenzi