

DEIA COOP CAMP II EDIZIONE

Parità, diversità, inclusione ed accessibilità: come sta evolvendo il mondo del lavoro?

Data e orario: 19 giugno ore 09:30 - 13:00

Luogo: Palazzo Panisperna

Premessa: Negli ultimi anni, il mondo del lavoro è attraversato da trasformazioni profonde che stanno ridefinendo modelli organizzativi, competenze e relazioni. In questo scenario in continua evoluzione, i temi della parità di genere, della valorizzazione delle diversità, dell'inclusione e dell'accessibilità non rappresentano più soltanto un orizzonte etico, ma una leva strategica per costruire contesti lavorativi più equi, innovativi e sostenibili.

Osservare i nuovi scenari del lavoro attraverso questa lente significa interrogarsi su come ripensare politiche di welfare, modelli organizzativi e strumenti di conciliazione tra vita e lavoro, affinché siano realmente in grado di rispondere ai bisogni delle persone.

I dati pubblicati in occasione della Festa della Mamma restituiscono con chiarezza quanto la maternità continui ancora oggi a rappresentare, per molte donne, un fattore di penalizzazione sociale, economica e professionale. In Italia il tasso di natalità ha raggiunto uno dei livelli più bassi degli ultimi decenni e il fenomeno della cosiddetta child penalty continua a produrre effetti concreti sulle vite delle lavoratrici: dopo la nascita di un figlio molte donne riducono la propria partecipazione al mercato del lavoro, rallentano i percorsi di carriera o escono completamente dall'occupazione. Secondo gli ultimi dati diffusi da Save The Children, il 20% delle donne smette di lavorare dopo essere diventata madre, mentre il divario occupazionale tra padri e madri con figli minori sfiora i 29 punti percentuali.

Promuovere ambienti di lavoro inclusivi significa quindi garantire condizioni concrete: servizi adeguati per le lavoratrici madri, investimenti nei servizi per l'infanzia, modelli di welfare realmente accessibili, il sostegno alla genitorialità condivisa attraverso la valorizzazione dei congedi di paternità e una cultura organizzativa che riconosca la cura come responsabilità collettiva e non esclusivamente femminile. Significa inoltre riconoscere il ruolo delle donne non solo in termini di posizioni ricoperte, ma anche di equità salariale, contrastando il persistente divario retributivo e le disuguaglianze che attraversano i percorsi professionali.

Allo stesso tempo, costruire luoghi di lavoro realmente equi significa adottare pratiche capaci di rendere visibili e rispettate tutte le identità, come l'introduzione delle carriere alias, e promuovere contesti capaci di includere pienamente persone non binarie, persone migranti, persone con disabilità, donne vittime di violenza e tutte le soggettività che ancora oggi incontrano ostacoli nell'accesso, nella permanenza e nella valorizzazione professionale.

Su questi temi Legacoop Pari Opportunità sta avviando una riflessione sempre più approfondita, nella consapevolezza che le trasformazioni del lavoro richiedono ascolto, responsabilità condivisa e capacità di costruire risposte collettive. L'obiettivo è promuovere un confronto aperto e continuativo con tutte le parti interessate — istituzioni, università, organizzazioni sindacali, associazioni, esperte ed esperti, — per favorire il dialogo, condividere buone pratiche e contribuire alla definizione di modelli organizzativi più equi, inclusivi e sostenibili.

Affrontare questi temi implica riconoscere le disuguaglianze ancora esistenti e impegnarsi in azioni concrete, capaci di generare cambiamento reale e misurabile nel tempo. Perché parlare oggi di lavoro significa inevitabilmente parlare di diritti, di qualità della vita, di dignità delle persone e della possibilità di costruire un futuro sostenibile anche dal punto di vista sociale e demografico.

Questo evento nasce con l'obiettivo di aprire uno spazio di confronto e riflessione condivisa tra esperienze, competenze e visioni diverse, per contribuire alla costruzione di una nuova cultura del lavoro fondata sul rispetto, sui diritti, sulla partecipazione e sull'accesso equo alle opportunità.

PROGRAMMA MATTINO 19 GIUGNO

Saluti del Presidente di Legacoop, **Simone Gamberini**

Natalità, politiche di welfare e condivisione dei carichi di cura

Intervengono:

Eugenia Roccella*, Ministra per la Famiglia, la natalità e le Pari opportunità

Rossana Dettori, Presidente della Commissione Pari Opportunità del CNEL

Sara Miccoli, Ricercatrice Dipartimento per le Statistiche Sociali e Demografiche, ISTAT

Franca Maino*, Direttrice Scientifica di Percorsi di secondo welfare e Professoressa associata presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano

Annalisa Casino, Presidente Commissione Pari Opportunità Legacoop Nazionale

Diversity, Equity & Inclusion: la voce della ricerca, delle imprese e del mondo associativo

Alessandro Hinna, Prof. Università Torvergata

Gabriella Crafa, Diversity Lab

Cathy La Torre, Avvocata ed opinion leader

Luna Sabatino, Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Ministero dell'università e della ricerca e promotrice dell'art. 21 sull'identità alias;

Federica Boraso*, Diversity & Inclusion expert presso Terna SpA

Inclusione e Accessibilità: linguaggio, standard, buone pratiche

Marta Battioni, Vice Presidente di LegacoopSociali

Emilia Grazia Costa, Project Leader e Componente del Tavolo Tecnico di UNI-Ente di Normazione Italiano per la pubblicità e la comunicazione accessibile.

Gianna Zappi, Vice Direttrice Generale Sostenibilità e Valorizzazione di UNI Ente Italiano di Normazione

Gessica Caleffi, Esecutivo di Generazioni Legacoop

Un cambio di passo

Annalisa Casino, Presidente della Commissione Pari Opportunità di Legacoop

Natascia Maesi, Presidente di Arcigay

Gianluigi Granero, Direttore di Legacoop Nazionale

*Modera l'evento: **Martina Rogato**, Woman 7/ Le Contemporanee*

Data e orario: 19 giugno ore 15:00 - 18:00

Luogo: Casa Internazionale delle Donne, Sala Tosi

Premessa: La ridefinizione degli ambiti di lavoro del nuovo Comitato Parità, Diversità, Inclusione e Accessibilità rappresenta un passaggio strategico per Legacoop. In questo percorso, il contributo congiunto della Commissione Pari Opportunità, di Legacoopsociali e di Generazioni assume un valore fondamentale per costruire una visione condivisa e capace di interpretare le trasformazioni del lavoro e della società.

Partendo dal filo conduttore di cosa significhi oggi essere donna nel mondo del lavoro, il confronto si propone di affrontare il tema delle differenze attraverso una prospettiva intersezionale, riconoscendo come genere, età, origine, disabilità, orientamento e altre dimensioni dell'identità si intreccino nel determinare opportunità, ostacoli e percorsi di partecipazione.

L'obiettivo è contribuire alla costruzione di un modello cooperativo sempre più inclusivo, in grado di valorizzare ogni forma di diversità come elemento di ricchezza, innovazione e coesione, promuovendo pari opportunità e piena accessibilità per tutte e tutti.

Programma POMERIGGIO 19 giugno

15:00 Parità, Diversità, Inclusione e Accessibilità. Il lavoro di Legacoop.

Apertura dei lavori: **Annalisa Casino**, Presidente della Commissione Pari Opportunità di Legacoop

Intervengono:

Francesca Ottolenghi, Responsabile Ufficio Sostenibilità & Cooperazione, Responsabile Ufficio Pari Opportunità

Francesco Gastaldi, Ufficio Pari Opportunità

Marta Battioni*, Vice Presidente LegacoopSociali

Gessica Caleffi, Esecutivo Generazioni

Annamaria Ricci, Presidente di 4form

16:00 -18:00 lavori in hub cooperativo

18:00 conclusione lavori a cura di **Annamaria Ricci**, Presidente di 4form

Aperitivo in dialogo: “Diversità ed inclusione: ma le donne?”

Data e orario: 19 giugno ore 18:30 – 21:30

Luogo: Casa Internazionale delle Donne, Giardino La Magnolia

Premessa: Si parla sempre più di pluralità delle identità, valorizzazione delle differenze, accessibilità e pari opportunità. In questo scenario, tuttavia, emerge una domanda che merita di essere affrontata apertamente: quale spazio occupano oggi le donne all'interno delle politiche e delle strategie dedicate alla diversità e all'inclusione?

L'evoluzione verso approcci sempre più inclusivi e intersezionali rappresenta una conquista importante e una grande opportunità per leggere la complessità delle disuguaglianze contemporanee. Al tempo stesso, pone nuove questioni: come mantenere alta l'attenzione sulle disparità di genere ancora esistenti? Come evitare che la centralità della parità tra donne e uomini venga data per acquisita? E come costruire percorsi che sappiano tenere insieme le diverse dimensioni dell'inclusione senza creare gerarchie tra diritti e bisogni?

Su questi ed altri interrogativi, si confronteranno stakeholder provenienti da ambiti differenti – istituzioni, mondo associativo, università, organizzazioni del lavoro e della cooperazione – durante un aperitivo in dialogo e multidisciplinare tra per confrontarsi su limiti, reticenze, prospettive e opportunità che caratterizzano l'attuale dibattito sulla diversity, equity and inclusion.

A partire dalle esperienze e dalle competenze dei diversi interlocutori, il confronto intende approfondire il contributo che l'approccio europeo sta offrendo alla costruzione di politiche sempre più attente all'intersezionalità, capaci di riconoscere le molteplici forme di discriminazione e di promuovere contesti realmente inclusivi, equi e accessibili.

L'obiettivo non è contrapporre la questione femminile alle altre dimensioni della diversità, ma comprendere come il tema della parità di genere possa continuare a rappresentare una chiave di lettura fondamentale per interpretare le trasformazioni del lavoro e della società, contribuendo alla costruzione di modelli organizzativi e sociali capaci di valorizzare ogni persona nella sua unicità e nelle sue differenze.

Intervengono:

Elisabetta Canitano, Casa Internazionale delle donne

On. Cecilia D'Elia, Partito Democratico

Dina Taddia, WeWorld Onlus

Linda Laura Sabbadini*, Women20

Jlenia Sassi*, Head of Wellbeing & Inclusion

Antonella Ferrantini, Responsabile Centro antitratta Differenza Donna

*Legenda: *relatori e relatrici in attesa di conferma*

Informazioni utili

- **Mattino 19 giugno ore 9:30-13:00 – Palazzo Panisperna (evento istituzionale)**
Via Panisperna, 207 — 00184 Roma (Rione Monti)
- **Pomeriggio 19 giugno ore 15:00 – 18:00 – Casa Internazionale delle Donne (lavori della commissione Pari Opportunità di Legacoop)**
Via della Lungara, 19 — 00165 Roma (Trastevere)
- **Sera 19 giugno ore 18:30 – 21:30 – Casa Internazionale delle Donne (aperitivo in dialogo aperto a tutte e tutti)**
Via della Lungara, 19 — 00165 Roma (Trastevere)